

		Desain Industri			
5		Sosialisasi Desain Industri	18-08-2020	Fakultas Teknik UNTIRTA	Kota Cilegon
6		Sosialisasi Kekayaan Intelektual	28-08-2020	Hotel Forbis	Kab. Serang
7		Promosi & Diseminasi Kekayaan Intelektual	18-09-2020	Dinas Koperasi Perindustrian dan Perdagangan	Kab. Serang
8		Promosi & Diseminasi Kekayaan Intelektual	23-09-2020	Universitas Muhammadiyah	Kota Tangerang
9		Sosialisasi Kekayaan Intelektual	30-09-2020	Rumah Makan Bebek Pak Ndut Cikande	Kab. Serang
10		Promosi & Diseminasi Kekayaan Intelektual Komunal	13-10-2020	Hotel Forbis	Kab. Serang
11		Sosialisasi Kekayaan Intelektual	21-10-2020	Hotel Grand Tulip Essential	Kota Tangerang
12		Sosialisasi Kekayaan Intelektual	26-11-2020	Hotel Horison Pandeglang	Kabupaten Pandeglang
B	FGD terkait Pencegahan Pelanggaran Kekayaan Intelektual				
1		FGD Kerjasama Pengawasan Pelanggaran Kekayaan Intelektual di Kota Cilegon	08-09-2020	Hotel Forbis	Kota Cilegon
2		FGD Kerjasama Pengawasan Pelanggaran Kekayaan Intelektual di Kabupaten Serang	14-09-2019	Kabupaten Serang	Kab. Serang
3		FGD Kerjasama Pengawasan Pelanggaran Kekayaan Intelektual di Kota Tangerang	14-09-2020	Kota Tangerang	Kota Tangerang

1. Sasaran Strategis : Terciptanya layanan kekayaan intelektual di Kantor Wilayah Banten yang berkualitas baik sekali

Capaian sasaran strategis terciptanya layanan kekayaan intelektual di Kantor Wilayah Banten yang berkualitas baik sekali diukur berdasarkan 3 indikator kinerja dengan capaian sebagai berikut :

- a. Indikator kinerja : Jumlah penyelesaian penerimaan permohonan kekayaan intelektual melalui Kantor Wilayah.

Seperti yang telah dijelaskan pada tabel sebelumnya bahwa jumlah permohonan

kekayaan intelektual pada tahun 2020 di wilayah Banten berjumlah 745 permohonan kekayaan intelektual dan telah di proses pada tahun 2020. Berdasarkan target yang ditetapkan sebesar 120 permohonan, maka capaian atas indikator kinerja telah tercapai 620,83% dari target yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja tahun 2020.

- b. Indikator kinerja : Jumlah pelaksanaan diseminasi dan promosi kekayaan intelektual kepada para stakeholder KI oleh Kantor Wilayah

Realisasi penyelenggaraan diseminasi dan promosi kepada stakeholder KI di wilayah Banten pada tahun 2020 yaitu telah dilaksanakan 12 kegiatan promosi dan diseminasi dengan jumlah 60 stakeholder KI. Mengacu kepada target yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2020 sebesar 30 stakeholder maka realisasi atas indikator kinerja tersebut telah tercapai 200%.

- c. Indikator kinerja : Jumlah Pelaksanaan kegiatan pencegahan pelanggaran kekayaan intelektual yang dilakukan oleh Kantor Wilayah.

Realisasi penyelenggaraan kegiatan pencegahan pelanggaran KI di wilayah Banten pada tahun 2020 telah terlaksana 3 kegiatan berupa *Forum Group Discussion (FGD)* dengan 3 lokus berbeda seperti yang diuraikan pada tabel sebelumnya. Atas realisasi tersebut maka capaian indikator kinerja telah mencapai 150% dari target yang telah ditetapkan sebelumnya yaitu 2 lokus.

DIVISI YANKUM - PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

REALISASI INDIKATOR KINERJA TAHUN 2020

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	2	3	4	5
Fasilitasi Pembentukan Produk Hukum Daerah	Jumlah rancangan peraturan daerah yang terfasilitasi	30 Raperda	86 Raperda	286,67%
	Jumlah Perancang Peraturan Perundang-undangan di daerah yang mendapatkan pembinaan	12 Orang	12 orang	100%

REALISASI ANGGARAN TAHUN 2020

Program/Output		Pagu Anggaran	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1	Pembentukan Hukum	167.378.000	167.378.000	100%

PERFORMANCE TAHUN 2020

Dashboard Performance					
No	Satuan Kerja	Capaian Kinerja		Performance	Efisiensi Sumber Daya
		Indikator Kinerja	Penyerapan Anggaran		
1	Divisi Yankum – Peraturan Perundang-undangan	193,33%	100%	146,67%	93,33%

REALISASI INDIKATOR KINERJA (YoY)

Indikator Kinerja	2019			2020			GAP YoY (%)
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	
1 Jumlah rancangan peraturan daerah yang terfasilitasi	80%	100% (175 raperda)	125%	30	86	286,67%	161,67%
2 Jumlah Perancang Peraturan Perundang-undangan di daerah yang mendapatkan pembinaan	30	54	180%	12	12	100%	-80,00%
			152,50%			193,33%	40,83%

REALISASI ANGGARAN (YoY)

Program/Output	Tahun 2019	Tahun 2020	GAP YoY (%)
1 Divisi Yankum – Peraturan Perundang-undangan			
Pagu Anggaran	201.200.000	167.378.000	
Realisasi Anggaran	200.832.000	167.378.000	
Capaian	99,82%	100%	0,18%

Berdasarkan tabel yang telah disajikan sebelumnya, *Performance* Divisi Yankum - Peraturan Perundang-undangan untuk periode tahun 2020 mencapai 146,67%. Kontribusi hasil *performance* dengan capaian sangat baik tersebut dipengaruhi dari hasil realisasi indikator kinerja yang jauh melebihi dari target yang ditentukan pada Perjanjian Kinerja tahun 2020 dengan capaian sebesar 193,33%. Analisis realisasi setiap indikator kinerja pada tahun 2020 diuraikan sebagai berikut :

1. Sasaran Strategis : Terasilitasinya rancangan produk hukum di daerah

a. Indikator Kinerja : Jumlah rancangan peraturan daerah yang terfasilitasi.

Realisasi Indikator kinerja terkait jumlah rancangan peraturan daerah yang terfasilitasi di Wilayah Banten pada tahun 2020 yaitu berjumlah 86 Raperda yang telah terfasilitasi

dari target yang ditetapkan sebesar 30 Raperda. Berdasarkan realisasi tersebut, maka dapat diketahui capaian atas indikator kinerja tersebut telah mencapai 286,67% dari target yang telah ditetapkan.

No	Rancangan Peraturan Daerah		
	Wilayah	Raperda	Raperkada
1	Provinsi Banten	11	5
2	Kab. Serang	7	0
3	Kota Serang	4	0
4	Kab. Tangerang	8	0
5	Kota Tangerang	9	8
6	Kota Tangerang Selatan	9	17
7	Kab. Lebak	2	0
8	Kab. Pendeglang	2	0
9	Kota Cilegon	4	0
TOTAL		56	30

- b. Indikator Kinerja : Jumlah perancang peraturan perundang-undangan di daerah yang mendapatkan pembinaan.

Pada tahun 2020 telah diselenggarakan 2 kegiatan pembinaan terhadap perancang peraturan perundang-undangan tentang Penilaian Angka Kredit dengan jumlah 12 orang perancang yang mengikuti kegiatan tersebut. Berdasarkan realisasi tersebut, maka capaian indikator kinerja tersebut telah mencapai 100% dari target yang telah ditetapkan.

No	Pembinaan Perancang Peraturan Perundang-undangan			
	Kegiatan	Tanggal	Tempat	Peserta
1	Penilaian Angka Kredit	23 Juli 2020	Kanwil Banten	12 Orang
2		02 Oktober 2020	Kanwil Banten	12 Orang

DIVISI YANKUM - BADAN PEMBINAAN HUKUM NASIONAL

REALISASI INDIKATOR KINERJA TAHUN 2020

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	2	3	4	5
Terwujudnya Pembinaan Hukum di	Jumlah orang/kelompok masyarakat miskin yang memperoleh Bantuan Hukum	376 Orang	461 Orang	122,61%

wilayah	litigasi			
	Jumlah kegiatan bantuan hukum non litigasi kepada orang/kelompok masyarakat miskin	23 Kegiatan	24 kegiatan	104,35%
	Terselenggaranya pengawasan pelaksanaan bantuan hukum di wilayah	1 Kantor Wilayah	1 Kantor Wilayah	100%
	Jumlah penyuluhan Hukum di daerah	1 Kantor Wilayah	1 Kantor Wilayah	100%
	Terselenggaranya kegiatan perencanaan pembentukan produk hukum daerah	1 Kantor Wilayah	1 Kantor Wilayah	100%
	Terselenggaranya layanan informasi hukum melalui sistem JDIHN	1 Kantor Wilayah	1 Kantor Wilayah	100%

REALISASI ANGGARAN TAHUN 2020

Program/Output		Pagu Anggaran	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1	Pembinaan Hukum Nasional	1.972.278.000	1.931.312.000	97,92%

PERFORMANCE TAHUN 2020

Dashboard Performance					
No	Satuan Kerja	Capaian Kinerja		Performance	Efisiensi Sumber Daya
		Indikator Kinerja	Penyerapan Anggaran		
1	Divisi Yankum - Badan Pembinaan Hukum Nasional	104,49%	97,92%	101,21%	6,57%

REALISASI INDIKATOR KINERJA (YoY)

Indikator Kinerja	2019			2020			GAP YoY (%)
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	
1 Jumlah orang atau kelompok orang miskin yang memperoleh bantuan hukum litigasi	199	457	229,65%	376	461	122,61%	-107,04
2 Jumlah kegiatan bantuan hukum non kepada orang/kelompok masyarakat miskin	21	61	290,48%	23	24	104,35%	-186,13
3 Terlaksananya pengawasan pelaksanaan bantuan hukum di wilayah	1	1	100%	1	1	100%	0,00%
4 Jumlah penyuluhan Hukum di daerah	1	1	100%	1	1	100%	0,00%

5	Terselenggaranya kegiatan perencanaan pembentukan produk hukum daerah	1	1	100%	1	1	100%	0,00%
6	Terselenggaranya layanan informasi hukum melalui sistem JDHN	1	1	100%	1	1	100%	0,00%
7	Pelatihan / Peningkatan kapasitas bagi OBH dan Paralegal (Tematik)	50 (orang)	50	100%	Tidak ditargetkan			0,00%
				145,73%			104,49%	-41,24%

REALISASI ANGGARAN (YoY)

Program/Output		Tahun 2019	Tahun 2020	GAP YoY (%)
1	Divisi Yankum – Badan Pembinaan Hukum Nasional			
	Pagu Anggaran	2.094.128.000	1.972.278.000	
	Realisasi Anggaran	2.066.295.000	1.766.134.000	
	Capaian	98,67%	97,92%	-0,75

Berdasarkan tabel yang ditampilkan, *Performance* Divisi Yankum – Badan Pembinaan Hukum Nasional untuk periode tahun 2020 mencapai 101,21%. Meskipun realisasi anggaran masih belum terserap optimal namun realisasi indikator kinerja pada tahun 2020 telah mencapai target yang telah ditetapkan dengan capaian sebesar 104,49%. Analisa capaian kinerja periode tahun 2020 adalah sebagai berikut :

1. Sasaran Strategis : Terwujudnya Pembinaan Hukum di wilayah

Capaian sasaran strategis Terwujudnya Pembinaan Hukum di Wilayah diukur berdasarkan realisasi atas 7 indikator kinerja yang telah ditetapkan. Untuk periode tahun 2020 realisasi seluruh indikator kinerja tersebut telah mencapai $\geq 100\%$ dari target yang telah ditetapkan. Analisa terhadap realisasi masing-masing indikator kinerja dijelaskan sebagai berikut :

- a. Indikator kinerja : Jumlah orang atau kelompok orang miskin yang memperoleh bantuan hukum litigasi

Realisasi indikator kinerja terkait bantuan hukum litigasi pada tahun 2020 di Wilayah Banten berjumlah 461 orang yang telah mendapatkan bantuan hukum litigasi. Berdasarkan target tahun 2020 sebesar 376 orang maka capaian atas indikator kinerja terkait bantuan hukum litigasi telah mencapai 122,61%.

No	Daftar Bantuan Hukum	
	Jenis Bantuan Hukum	Total Bantuan Hukum
1	Litigasi	461
	Pidana	356
	Perdata	105
2	Nonlitigasi	24

- b. Indikator kinerja : Jumlah kegiatan bantuan hukum non litigasi kepada orang/ kelompok masyarakat miskin

Realisasi terhadap bantuan hukum non litigasi pada tahun 2020 di Wilayah Banten yaitu telah terlaksana total 24 kegiatan bantuan hukum litigasi dari target yang telah ditetapkan sebesar 21 kegiatan. Atas hasil tersebut maka capaian indikator kinerja terkait bantuan hukum non litigasi telah mencapai 104,35%.

- c. Indikator kinerja : Terlaksananya pengawasan pelaksanaan bantuan hukum diwilayah

Realisasi kegiatan pengawasan pelaksanaan bantuan hukum di wilayah Banten telah dilaksanakan kepada penerima bantuan hukum maupun kepada pemberi bantuan hukum dimulai dari bulan Juli sampai dengan bulan Desember tahun 2020. Berdasarkan tabel yang disajikan, maka indikator kinerja tersebut telah tercapai 100% dengan terlaksananya kegiatan pengawasan pelaksanaan bantuan hukum di wilayah Banten. Berikut kegiatan pengawasan pelaksanaan bantuan hukum di Wilayah Banten antara lain :

No	Kegiatan Pemantauan dan Evaluasi Bantuan Hukum	
	Tempat / OBH	Tanggal
A	Kepada Penerima Bantuan Hukum	
1	LP Pemuda Tangerang	02-11-2020
2	LP Kls IIA Tangerang	03-11-2020
3	LP Cilegon	04-11-2020
4	Rutan Tangerang	04-11-2020
5	LP Kls I Tangerang	05-11-2020
6	LPKA Tangerang	06-11-2020
7	Penerima bantuan hukum dari YLBH Advokasi Syariah di Kabupaten Tangerang	09-11-2020
8	Penerima bantuan hukum dari YBH Sayap Bening di Kabupaten Tangerang	10-11-2020
9	Penerima Bantuan Hukum dari YLBH Advokasi Syariah di Kabupaten Tangerang	11-11-2020
10	Penerima Bantuan Hukum dari LBKH IAIN Sultan Maulana Hasanuddin di Kabupaten Tangerang	12-11-2020

11	LP Pemuda Tangerang	13-11-2020
12	LP Kelas IIA Tangerang	16-11-2020
B	Kepada Pemberi Bantuan Hukum	
1	Lembaga Bantuan Hukum Terakreditasi di Wilayah Banten	8,9,13,14,15,16,17,20,24 dan 28 Juli 2020

d. Indikator kinerja : Jumlah penyuluhan hukum di daerah

Realisasi atas indikator kinerja tersebut telah mencapai 100% dengan terselenggaranya kegiatan-kegiatan penyuluhan hukum di wilayah Banten pada tahun 2020. Berikut rincian pelaksanaan kegiatan penyuluhan hukum di wilayah Banten :

No	Kegiatan Penyuluhan Hukum	Tanggal	Tempat
1	Penyuluhan Hukum tentang Covid-19, Protokol Kesehatan, Work From Home (WFH), PSBB dan Larangan Mudik yang dipublikasikan melalui Instagram : penyuluhhukumbanten	28-05-2020	Banten
2	Ceramah hukum terpadu bertajuk “ Adaptasi Kebiasaan Baru dimasa Pandemi Covid-19”	22-07-2020	Kec. Jayanti, Kab. Tangerang
3	Penyuluhan Hukum Terpadu bertema “Siap Hadapi New Normal Dengan Protokol Kesehatan” yang bekerjasama dengan BPHN.	10-07-2020	Supermall Karawaci, Kota Tangerang
4		11-07-2020	Pantai Anyer, Kabupaten Serang
5	Pembinaan kelompok keluarga sadar hukum dengan pembahasan tentang Pembatasan Sosial Berskala Besar dalam rangka Penanganan Covid-19 di Kota Tangerang Selatan sesuai dengan Peraturan Walikota Tangerang Selatan Nomor 32 Tahun 2020	19-10-2020 s.d 22-10-2020	4 Keurahan di Kota Tangerang Selatan yaitu : Kel. Babakan, Kel.Reangas, Kel. Pondok Jagung, & Kel. Muncul,

e. Indikator kinerja : Terselenggaranya kegiatan perencanaan pembentukan produk hukum daerah

Realisasi indikator kinerja terkait kegiatan perencanaan pembentukan produk hukum daerah telah diselenggarakan melalui kegiatan Analisis dan Evaluasi Produk Hukum Daerah terkait Pemberdayaan UMKM untuk mengetahui pelaksanaan Produk Hukum Daerah yang berlaku sehingga dapat diketahui hasil sesuai perencanaan, dampak yang ditimbulkan dan kemanfaatan bagi daerah. Kegiatan Analisis dan Evaluasi dilakukan terhadap 9 Produk Hukum Daerah. Hasil evaluasi Produk Hukum Daerah digunakan sebagai dasar pertimbangan terhadap prioritas Produk Hukum Daerah yang harus segera di tindaklanjuti melalui pengajuan perubahan, pencabutan atau masuk kedalam daftar Program Pembentukan Peraturan Daerah (Propemperda) dalam rangka efektivitas pelaksanaan Produk Hukum Daerah.

Atas realisasi tersebut, maka capaian indikator kinerja terkait kegiatan perencanaan pembentukan produk hukum daerah telah tercapai 100%. Berikut rincian Produk Hukum Daerah terkait Pemberdayaan UMKM yang telah dilakukan Analisis dan Evaluasi pada tahun 2020 :

No	Peraturan Daerah	Sifat Rekomendasi
1	Peraturan Daerah Provinsi Banten Nomor 2 Tahun 2016 tentang Pemberdayaan dan Pengembangan Koperasi dan Usaha Kecil	Tidak Mendesak
2	Peraturan Daerah Kota Cilegon Nomor 5 Tahun 2015 tentang Pemberdayaan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	Sangat Mendesak
3	Peraturan Daerah Kabupaten Serang Nomor 8 Tahun 2015 tentang Usaha Mikro dan Kecil Di Kabupaten Serang	Sangat Mendesak
4	Peraturan Walikota Tangerang Nomor 9 Tahun 2019 tentang Pemberdayaan dan Perlindungan Usaha Mikro	Mendesak
5	Peraturan Daerah Kabupaten Tangerang Nomor 4 Tahun 2016 tentang Pemberdayaan dan Pengembangan Usaha Mikro	Tidak Mendesak
6	Peraturan Daerah Kota Tangerang Selatan Nomor 12 Tahun 2012 tentang Perkoperasian, Usaha Mikro, Kecil dan Menengah	Sangat Mendesak
7	Peraturan Daerah Kota Serang Nomor 3 Tahun 2015 tentang Pemberdayaan dan Pengembangan Usaha Mikro	Sangat Mendesak
8	Peraturan Daerah Kabupaten Pandeglang Nomor 6 Tahun 2003 tentang Pembinaan Koperasi dan Usaha Kecil Menengah	Sangat Mendesak
9	Peraturan Bupati Lebak Nomor 18 Tahun 2017 tentang Kemitraan Antara Pelaku Usaha Mikro, Kecil dengan Pelaku Usaha Menengah dan Besar Di Kabupaten Lebak sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Bupati Nomor 9 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Lebak Nomor 18 Tahun 2017 tentang Kemitraan Antara Pelaku Usaha Mikro, Kecil dengan Pelaku Usaha Menengah dan Besar Di Kabupaten Lebak	Mendesak

f. Indikator kinerja : Terselenggaranya layanan informasi hukum melalui sistem JDIHN

Layanan informasi hukum melalui sistem JDIHN pada Kantor Wilayah Banten telah terselenggara dengan terintegrasi dengan JDIH Pemerintah Daerah di Wilayah Banten. Atas realisasi tersebut maka capaian atas indikator kinerja terselenggaranya layanan informasi hukum melalui sistem JDIHN telah mencapai 100%. Rincian layanan JDIHN yang terintegrasi dengan Pemerintah Daerah di Wilayah Banten adalah sebagai berikut :

No	Nama Instansi	Integrasi dengan JDIHN	Website JDIH
1	Provinsi Banten	04-06-2020	http://jdih.bantenprov.go.id/

2	Kabupaten Tangerang	27-06-2020	http://jdih.tangerangkab.go.id/
3	Kabupaten Serang	15-04-2019	http://jdih.serangkab.go.id/
4	Kabupaten Pandeglang	12-07-2020	http://jdih.pandeglangkab.go.id/
5	Kabupaten Lebak	-	http://jdih.lebakkab.go.id/
6	Kota Tangerang	01-08-2019	http://jdih.tangerang selatan.go.id/
7	Kota Tangerang Selatan	-	http://jdih.tangerangselatankota.go.id/
8	Kota Serang	02-07-2019	http://jdih.serangkota.go.id/

DIVISI YANKUM - BALITBANG HUKUM DAN HAM

REALISASI INDIKATOR KINERJA TAHUN 2020

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	2	3	4	5
Terwujudnya perumusan kebijakan Kementerian Hukum dan HAM berbasis Riset	Persentase rekomendasi hasil kajian diwilayah sebagai bahan penelitian/pengkajian Badan Penelitian Dan Pengembangan Hukum dan Hak Asasi Manusia	60%	60%	100%
	Hasil penelitian/pengkajian Badan Penelitian dan Pengembangan Hukum dan Hak Asasi Manusia yang disosialisasikan di wilayah	1 Buku	1	100%

REALISASI ANGGARAN TAHUN 2020

Program / Output		Pagu Anggaran	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1	Penelitian dan Pengembangan Hukum dan HAM	61.890.000	61.790.000	99,84%

PERFORMANCE TAHUN 2020

Dashboard Performance					
No	Satuan Kerja	Capaian Kinerja		Performance	Efisiensi Sumber Daya
		Indikator Kinerja	Penyerapan Anggaran		
1	Divisi Yankum - Badan Penelitian dan Pengembangan Hukum dan HAM	100,00%	99,84%	99,82%	0,16%

REALISASI INDIKATOR KINERJA (YoY)

Indikator Kinerja	2019			2020			GAP YoY (%)
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	
1 Persentase rekomendasi hasil kajian diwilayah sebagai bahan penelitian/ pengkajian Badan Penelitian Dan Pengembangan Hukum dan Hak Asasi Manusia	12%	12%	100%	60%	60%	100%	-
2 Hasil penelitian/pengkajian Badan Penelitian dan Pengembangan Hukum dan Hak Asasi Manusia yang disosialisasikan di wilayah	1	1	100%	1	1	100%	-
			100%			100%	0,00%

REALISASI ANGGARAN (YoY)

Program/Output	Tahun 2019	Tahun 2020	GAP YoY (%)
1 Divisi Yankum – Badan Penelitian dan Pengembangan Hukum dan HAM			
Pagu Anggaran	44.395.000	61.890.000	
Realisasi Anggaran	44.395.000	61.790.000	
Capaian	100%	99,84%	-0,16

Berdasarkan tabel yang ditampilkan, *performance* Divisi Yankum – Badan Penelitian dan Pengembangan Hukum dan HAM untuk periode tahun 2020 sebesar 99,82%. Hal ini didukung oleh capaian indikator kinerja yang telah tercapai 100% sesuai target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2020. Analisis pelaksanaan kegiatan yang mendukung capaian tersebut pada periode tahun 2020 antara lain :

1. Sasaran Strategis : Terwujudnya perumusan kebijakan Kementerian Hukum dan HAM berbasis Riset

- a. Indikator kinerja : Persentase rekomendasi hasil kajian diwilayah sebagai bahan penelitian/pengkajian Badan Penelitian Dan Pengembangan Hukum dan Hak Asasi Manusia

Realisasi atas indikator kinerja tersebut yaitu telah terlaksananya 2 laporan hasil kajian di wilayah selama tahun 2020 dan telah disampaikan sebagai bahan penelitian/pengkajian ke Badan Penelitian dan Pengembangan Hukum dan HAM RI.

Atas realisasi tersebut maka capaian indikator kinerja terkait Persentase rekomendasi hasil kajian diwilayah sebagai bahan penelitian/pengkajian Badan Penelitian Dan Pengembangan Hukum dan HAM telah tercapai 100% dari target yang telah ditetapkan. Berikut laporan hasil kajian di wilayah pada tahun 2020 :

No	Laporan Hasil Kajian
1	Peningkatan Kualitas Penyelenggaraan Pelayanan Publik Berbasis Indeks Persepsi Korupsi dan Indeks Kepuasan Masyarakat (IPK-IKM)
2	Impelementasi Kementerian Hukum dan HAM Corporate University : Studi Tentang Pengelolaan Pengetahuan di Tingkat Wilayah

b. Indikator kinerja : Hasil penelitian/pengkajian Badan Penelitian dan Pengembangan Hukum dan Hak Asasi Manusia yang disosialisasikan di wilayah

Pelaksanaan kegiatan yang mendukung realisasi indikator kinerja tersebut yaitu telah terselenggaranya Sosialisasi Hasil Penelitian Badan Penelitian dan Pengembangan Hukum dan HAM terkait Aksesibilitas Pemberian Hak-hak WBP Berbasis Teknologi Informasi. Kegiatan sosialisasi tersebut dilaksanakan pada tanggal 7 Agustus 2020, bertempat di Kantor Wilayah Banten dengan jumlah peserta sebanyak 55 orang terdiri dari 15 orang perwakilan UPT Pemasyarakatan, 30 orang dari kalangan akademisi, dan 10 orang dari perwakilan LBH. Berdasarkan realisasi tersebut maka capaian atas indikator kinerja tentang Hasil penelitian/pengkajian Badan Penelitian dan Pengembangan Hukum dan Hak Asasi Manusia yang disosialisasikan di wilayah telah tercapai 100% dari target yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja tahun 2020.

DIVISI KEIMIGRASIAN

REALISASI INDIKATOR KINERJA TAHUN 2020

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	2	3	4	5
Meningkatnya Pelayanan Keimigrasian	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Keimigrasian	7,3	8,715	119,38%
Meningkatnya Penegakan Hukum Keimigrasian	Persentase Penurunan Pelanggaran Keimigrasian	2%	2%	100%

REALISASI ANGGARAN TAHUN 2020

Program/Output	Pagu Anggaran	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1 Peningkatan Pelayanan dan Penegakan Hukum Keimigrasian	29.949.330.000	25.237.582.302	84,27%

PERFORMANCE TAHUN 2020

Dashboard Performance					
No	Satuan Kerja	Capaian Kinerja		Performance	Efisiensi Sumber Daya
		Indikator Kinerja	Penyerapan Anggaran		
1	Divisi Keimigrasian	109,69%	84,27%	96,98%	25,42%

REALISASI INDIKATOR KINERJA (YoY)

Indikator Kinerja	2019			2020			GAP YoY (%)
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	
1 Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Keimigrasian	7,3	8,675	118,84%	7,3	8,715	119,38%	0,54%
2 Persentase Penurunan Pelanggaran Keimigrasian	<i>Tidak ditargetkan</i>			2%	2%	100%	-
3 Jumlah Pelayanan Keimigrasian yang Diselesaikan Sesuai Dengan Ketentuan	136.133	269.955	198,30%	<i>Tidak ditargetkan</i>			-
4 Jumlah Penyelesaian Tindak Pidana Keimigrasian Sesuai Dengan Ketentuan	249	686	275,50%	<i>Tidak ditargetkan</i>			-
			197,55%			109,69%	-87,86%

REALISASI ANGGARAN (YoY)

Program/Output	Tahun 2019	Tahun 2020	GAP YoY (%)
1 Divisi Keimigrasian			
Pagu Anggaran	25.800.610.000	29.949.330.000	
Realisasi Anggaran	24.507.990.439	25.237.582.302	
Capaian	94,99%	84,27%	-10,72%

Berdasarkan tabel yang ditampilkan, *performance* Divisi Keimigrasian untuk periode tahun 2020 telah mencapai 96,98%. Capaian *performance* tersebut di dukung atas capaian indikator kinerja yang telah mencapai target yang telah ditetapkan pada tahun 2020 yaitu sebesar 109,69%. Analisis realisasi pelaksanaan tugas dan fungsi yang mendukung capaian tersebut pada periode tahun 2020 antara lain :

1. Sasaran Strategis : Meningkatnya Pelayanan Keimigrasian

- a. Indikator Kinerja : Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Keimigrasian di Wilayah

Capaian sasaran strategis terkait meningkatnya pelayanan Keimigrasian diukur berdasarkan hasil capaian indikator kinerja tentang Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Keimigrasian di Wilayah dengan target yang ditetapkan pada tahun 2020 sebesar 7,3. Berdasarkan hasil survei Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) berbasis elektronik secara mandiri melalui laman website resmi : <https://survei.balitbangham.go.id/> dari Badan Penelitian dan Pengembangan Hukum dan HAM. Hasil Penilaian Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Banten sampai dengan 31 Oktober 2020 adalah sebagai berikut :

Satuan Kerja	Responden	IKM			IPK		Konversi Skala100
		Skala 20	Nilai Mutu	Konversi Skala 10	Skala 15	Nilai Mutu	
Kanwil Banten	217	17,43	A	8,715	12,84	A	85,6

Berdasarkan hasil survei tersebut, nilai IKM pada Kanwil Banten sebesar 17,43 (skala 20). Jika dikonversikan menjadi skala 10 (sesuai skala target indikator kinerja) maka dapat diketahui indeks kepuasan layanan Kanwil Banten sebesar 8,715 (skala 10). Hasil capaian tersebut telah melampaui target kinerja yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2020 dengan target sebesar 7,3 atau telah mencapai 119,38% dari target yang telah ditetapkan.

2. Sasaran Strategis : Meningkatnya Penegakan Hukum Keimigrasian

a. Indikator Kinerja : Persentase penurunan pelanggaran Keimigrasian

Capaian sasaran strategis terkait meningkatnya penegakan hukum Keimigrasian diukur berdasarkan hasil capaian indikator kinerja tentang Persentase penurunan pelanggaran Keimigrasian. Berdasarkan data pada tahun 2020 jumlah pelanggaran Keimigrasian telah menurun jauh dibandingkan tahun 2019 dengan jumlah penurunan sebanyak 907 pelanggaran Keimigrasian. Atas realisasi tersebut, maka capaian indikator kinerja tentang persentase penurunan pelanggaran Keimigrasian telah mencapai 100% dari target yang telah ditetapkan. Rincian realisasi indikator kinerja pada tahun 2020 sebagai berikut :

No	Pelayanan dan Pelanggaran Keimigrasian	Periode Tahun	
		2019	2020
1	Pelayanan Keimigrasian	290.261	43.329
2	Pelanggaran hukum Keimigrasian	1.052	145

DIVISI PEMASYARAKATAN

REALISASI INDIKATOR KINERJA TAHUN 2020

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	2	3	4	5
Terwujudnya Penyelenggaraan Pemasyarakatan dan Perlakuan Pelanggar Hukum yang Berkualitas di wilayah	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Pemasyarakatan Di Wilayah	90%	87,15%	96,83%
Terlaksananya supervisi Pelaksanaan Tugas Pemasyarakatan di wilayah	Prosentase UPT Pemasyarakatan yang di supervisi dalam pelaksanaan tugas pemasyarakatan di wilayah sesuai standar	90%	100%	111,11%
Terwujudnya Produktivitas Narapidana Menuju Manusia Mandiri yang Berdaya Guna	Persentase Narapidana yang mengikuti pelatihan dan bersertifikat	100%	123,40%	123,40%
Terwujudnya Mantan Narapidana/ Anak yang Taat Hukum	Menurunnya Persentase Residivis Di Wilayah	1%	1%	100%
Terwujudnya Pemenuhan Hak Anak	Persentase anak yang melanjutkan pendidikan di wilayah	90%	100%	111,11%

REALISASI ANGGARAN TAHUN 2020

Program/Output	Pagu Anggaran	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1 Pembinaan dan Penyelenggaraan Pemasyarakatan	191.974.080.000	187.971.049.980	97,91%

PERFORMANCE TAHUN 2020

Dashboard Performance					
No	Satuan Kerja	Capaian Kinerja		Performance	Efisiensi Sumber Daya
		Indikator Kinerja	Penyerapan Anggaran		
1	Divisi Pemasyarakatan	108,49%	97,91%	103,20%	10,58%

REALISASI INDIKATOR KINERJA (YoY)

Indikator Kinerja	2019			2020			GAP YoY (%)
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	
1 Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Pemasyarakatan Di Banten	90%	100%	111%	90%	87,15%	96,83%	-14,17%

2	Prosentase UPT Pemasarakatan yang di supervisi dalam pelaksanaan tugas pemasarakatan di wilayah sesuai standar	Tidak ditargetkan			90%	100%	111,11%	-
3	Persentase Narapidana yang mengikuti pelatihan dan bersertifikat	Tidak ditargetkan			100%	123,40%	123,40%	-
4	Menurunnya Persentase Residivis Di Wilayah	10%	10%	100%	1%	1%	100%	-
5	Persentase anak yang melanjutkan pendidikan di wilayah	Tidak ditargetkan			90%	100%	111,11%	-
2	Persentase Mantan Narapidana/ Anak Yang Berhasil Di Banten	30%	30%	100%	Tidak ditargetkan			-
4	Persentase Basan Baran Yang Di Kelola Sesuai Dengan Standar Di Banten	90%	100%	111,11%	Tidak ditargetkan			-
5	Persentase Tahanan Yang Mendapatkan Perawatan Dan Pengadministrasian Sesuai Dengan Standar Di Banten	90%	100%	111,11%	Tidak ditargetkan			-
6	Persentase Narapidana Yang Mendapatkan Pembinaan Sesuai Dengan Standar Di Banten	90%	100%	111,11%	Tidak ditargetkan			-
7	Persentase Anak Yang Mendapatkan Bimbingan Kemasyarakatan Dan Pengentasan Anak Sesuai Dengan Standar Di Banten	90%	100%	111,11%	Tidak ditargetkan			-
8	Persentase Klien Yang Mendapatkan Bimbingan Kemasyarakatan Dan Pengawasan Sesuai Dengan standar Di Banten	90%	100%	111,11%	Tidak ditargetkan			-
9	Persentase Tindak Lanjut Pengaduan Dan Pelanggaran Kode Etik Penyelenggaraan Pemasarakatan Sesuai Dengan Standar Di Banten	90%	100%	111,11%	Tidak ditargetkan			-
				108,64%			108,49%	-0,15%

REALISASI ANGGARAN (YoY)

Program/Output		Tahun 2019	Tahun 2020	GAP YoY (%)
1	Divisi Pemasyarakatan			
	Pagu Anggaran	167.833.152.000	191.974.080.000	
	Realisasi Anggaran	178.708.740.250	187.971.049.980	
	Capaian	106,48%	97,91%	-8,57%

Performance Divisi Pemasyarakatan untuk periode tahun 2020 telah mencapai 103,2% diukur berdasarkan rata-rata capaian indikator kinerja dan realisasi anggaran pada tahun 2020 seperti yang diuraikan pada tabel diatas. Analisis realisasi atas capaian pada periode tahun 2020 antara lain :

1. Sasaran Strategis : Terwujudnya Penyelenggaraan Pemasyarakatan dan Perlakuan Pelanggar Hukum yang Berkualitas di wilayah

- a. Indikator kinerja : Indeks kepuasan masyarakat terhadap layanan pemasyarakatan di Wilayah

Capaian sasaran strategis terkait terwujudnya penyelenggaraan Pemasyarakatan dan perlakuan pelanggar hukum yang berkualitas di Wilayah diukur berdasarkan hasil capaian indikator kinerja tentang Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Pemasyarakatan di Wilayah dengan target yang ditetapkan pada tahun 2020 sebesar 90%. Berdasarkan hasil survei Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) berbasis elektronik secara mandiri melalui laman website resmi : <https://survei.balitbangham.go.id/> dari Badan Penelitian dan Pengembangan Hukum dan HAM. Hasil Penilaian Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Banten sampai dengan 31 Oktober 2020 adalah sebagai berikut :

Satuan Kerja	Responden	IKM			IPK		
		Skala 20	Nilai Mutu	%	Skala 15	Nilai Mutu	%
Kanwil Banten	217	17,43	A	87,15%	12,84	A	85,6%

2. Sasaran Strategis : Terlaksananya supervisi Pelaksanaan Tugas Pemasyarakatan di wilayah

- a. Indikator kinerja : Prosentase UPT Pemasyarakatan yang di supervisi dalam pelaksanaan tugas pemasyarakatan di wilayah sesuai standar

Pada periode tahun 2020 pelaksanaan supervisi dalam pelaksanaan tugas pemasyarakatan di wilayah Banten telah terlaksana sebanyak 192 kegiatan supervisi. Pelaksanaan supervisi tersebut telah dilaksanakan kepada seluruh Unit Pelaksana

Teknis yang berjumlah 16 Unit Pelaksana Teknis Pemasaryakatan di lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Banten. Atas realisasi tersebut, maka capaian indikator kinerja telah tercapai 111,11% dari target yang telah di tetapkan sebelumnya yaitu sebesar 90%. Jumlah kegiatan supervisi pelaksanaan tugas permasyarakatan selama tahun 2020 diuraikan sebagai berikut :

Supervisi / Bintorwasdal Tusi Pemasaryakatan		
No	Unit Pelaksana Teknis	Jumlah
1	LP Kls I Tangerang	12
2	LP Pemuda Tangerang	12
3	LP Kls IIA Tangerang	12
4	LP Perempuan Tangerang	12
5	LPKA	12
6	LP Terbuka Ciangir	12
7	LP Serang	12
8	LP Cilegon	12
9	LP Rangkasbitung	12
10	Rutan Tangerang	12
11	Rutan Serang	12
12	Rutan Pandeglang	12
13	Bapas Tangerang	12
14	Bapas Ciangir	12
15	Bapas Serang	12
16	Rupbasan Serang	12
TOTAL		192

3. Sasaran Strategis : Terwujudnya Produktivitas Narapidana Menuju Manusia Mandiri yang Berdaya Guna

- a. Indikator kinerja : Persentase Narapidana yang mengikuti pelatihan dan bersertifikat

Pada periode tahun 2020, jumlah Warga Binaan Pemasaryakatan (WBP) yang ditargetkan oleh Direktorat Jenderal Pemasaryakatan untuk mengikuti pelatihan dan bersertifikat adalah sejumlah 1.940 WBP di Wilayah Banten. Berdasarkan data realisasi kegiatan pelatihan bersertifikat kepada WBP pada tahun 2020, diketahui sebanyak 2.394 WBP yang telah mengikuti pelatihan dan bersertifikat yang dilaksanakan dalam 119 kegiatan. Jika diukur berdasarkan target yang telah ditetapkan sejumlah 1.940 WBP, maka capaian atas indikator kinerja tersebut telah mencapai 105,15%. Rincian hasil pelaksanaan kegiatan tersebut diuraikan sebagai berikut :

No	Unit Pelaksana Teknis	Target	WBP Yang Dilatih	WBP Yang Bersertifikat	Total Kegiatan
1	LP Kls I Tangerang	380	380	374	19
2	LP Pemuda Tangerang	960	960	960	45
3	LP Perempuan Tangerang	160	221	180	13
4	LP Kls IIA Tangerang	120	120	120	4
5	LP Terbuka Ciangir	80	80	80	4
6	LP Rangkasbitung	140	580	580	29
7	LP Cilegon	20	20	20	1
8	LP Serang	80	80	80	4
TOTAL		1.940	2.441	2.394	119

4. Sasaran Strategis : Terwujudnya Mantan Narapidana/ Anak yang Taat Hukum

a. Indikator kinerja : Menurunnya Persentase Residivis Di Wilayah

Berdasarkan Sistem Database Pemasyarakatan (SDP), data residivis di wilayah Banten pada tahun 2020 sejumlah 156 WBP. Jumlah residivis tersebut mengalami penurunan jika dibandingkan dengan data tahun 2019 yaitu sejumlah 383 WBP. Dengan kata lain, terdapat penurunan residivis pada Tahun 2020 yaitu sejumlah 227 WBP atau turun 59,27% dibanding tahun sebelumnya. Hal ini menunjukkan bahwa realisasi atas indikator kinerja terkait menurunnya persentase residivis di Wilayah telah tercapai 100% sesuai target yang telah ditetapkan. Berikut data residivis periode tahun 2019 sampai dengan 2020 di Wilayah Banten :

Data Residivis di Wilayah Banten	
Periode Tahun	Jumlah Residivis
2019	383
2020	156

5. Sasaran Strategis : Terwujudnya Pemenuhan Hak Anak

a. Indikator kinerja : Persentase anak yang melanjutkan pendidikan di wilayah

Berdasarkan data pada Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas I Tangerang (LPKA), seluruh Anak telah mengikuti pendidikan baik pendidikan formal, non formal, maupun ketrampilan dengan jumlah 53 Anak (100%) pada LPKA Tangerang. Target indikator kinerja terkait Persentase anak yang melanjutkan pendidikan di wilayah pada tahun 2020 ditetapkan sebesar 90% jumlah Anak, maka hasil capaian indikator kinerja tersebut telah tercapai 111,11% dari target yang telah ditetapkan. Data pendidikan dan pengentasan anak pada tahun 2020 adalah sebagai berikut :

Jenis Kelamin	Data Pendidikan Anak						Keterampilan	Total
	Formal			Non Formal				
	SD	SMP	SMK	Paket A	Paket B	Paket C		
Laki-laki	1	20	19	-	2	5	5	52
Perempuan	1	-	-	-	-	-	-	1
Total	2	20	19	-	2	5	5	53

BAB IV

PENUTUP

Informasi tentang kesimpulan Laporan Kinerja Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Banten dan rencana tindak lanjut.

PENGAYOMAN

KESIMPULAN

Laporan Akuntabilitas Kinerja Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Banten Tahun 2020 merupakan bentuk pertanggungjawaban kepada publik atas penyelenggaraan pemerintahan dan penggunaan anggaran untuk mendukung Visi dan Misi Kementerian Hukum dan HAM RI dengan mengacu kepada Rencana Strategis Kementerian Hukum dan HAM RI Tahun 2020-2024.

Sasaran strategis yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja merupakan acuan pelaksanaan kinerja Kantor Wilayah Kementerian Hukum HAM Banten dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi sebagai perpanjangan tangan dari Kementerian Hukum dan HAM di tingkat Wilayah. Berdasarkan hasil pengukuran capaian kinerja terhadap Indikator kinerja dan realisasi anggaran yang telah ditetapkan pada awal tahun 2020, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Sasaran Strategis yang ditargetkan Tahun 2020 pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Banten terdapat 16 sasaran strategis dengan indikator kinerja berjumlah 29 indikator kinerja sebagaimana tercantum pada dokumen rencana strategis Kementerian Hukum dan HAM RI. Untuk mendukung capaian sasaran strategis tersebut dilaksanakan 9 program pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Banten dengan pagu anggaran sebagaimana yang telah ditetapkan pada tahun 2020 yaitu sebesar Rp. 245.103.256.000,-.
2. Hasil pengukuran capaian indikator kinerja pada periode tahun 2020, seluruh sasaran strategis dengan jumlah 16 sasaran strategis telah mencapai $\geq 100\%$ dari target. Secara keseluruhan capaian indikator kinerja Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Banten pada tahun 2020 mencapai 166,35% dari target yang telah ditentukan pada Perjanjian Kinerja tahun 2020.
3. Untuk realisasi anggaran dari 9 program pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Banten, penyerapan anggaran pada Tahun Anggaran 2020 mencapai 96,14% atau sejumlah Rp 235.634.032.862,-.
4. Berdasarkan hasil pengukuran capaian dari indikator kinerja dan realisasi anggaran maka dapat diketahui *performance* Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Banten pada tahun 2020 adalah 131,25%. Hal ini menunjukkan bahwa pada periode tahun 2020 kinerja Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Banten secara keseluruhan sangatlah produktif.

RENCANA TINDAK LANJUT

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah disampaikan, perlu direncanakan tindak lanjut terhadap capaian pada tahun 2020 sehingga pada periode tahun 2021 mendatang kinerja Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Banten yang mengacu kepada sasaran strategis dan realisasi anggaran dapat tercapai maksimal sesuai dengan target yang di tetapkan pada Perjanjian Kinerja tahun 2021, diantaranya sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan pemantauan secara berkala dan pengawasan terstruktur terhadap kegiatan yang masih belum terlaksana atau target kinerja yang belum tercapai sebagai proses pengendalian dan percepatan pelaksanaan kinerja di lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Banten.
2. Mengoptimalkan penyerapan anggaran untuk mendukung realisasi kegiatan dan memaksimalkan sasaran yang menjadi target kinerja pada tahun 2021.
3. Berkoordinasi dan bekerjasama dengan pihak –pihak terkait baik dari Instansi Pusat, Pemerintah Daerah, Lembaga Non Pemerintahan serta Masyarakat untuk memaksimalkan capaian sasaran yang menjadi target kinerja Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Banten.
4. Mendukung pengembangan SDM yang berkualitas dan profesionalitas melalui Corporate University sebagai penunjang keberhasilan dalam melaksanakan tugas dan fungsi pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Banten.
5. Diperlukan publikasi yang aktual dan berkelanjutan terkait seluruh pelayanan yang terdapat di lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Banten, agar diketahui oleh masyarakat luas dan memudahkan masyarakat/publik yang membutuhkan layanan. Hal ini dimaksudkan untuk meningkatkan target sasaran yang berhubungan dengan *service delivery* seperti permohonan Kekayaan Intelektual, layanan Keimigrasian, dan layanan Administrasi Hukum Umum.
6. Dalam hal penanganan risiko luar biasa yaitu Pandemi Covid-19, perlu dilakukan pengawasan dan pemantauan secara rutin dalam mengidentifikasi penyebaran Covid-19, melakukan koordinasi berkesinambungan dengan instansi kesehatan dan pihak keamanan setempat dalam menjaga stabilitas dan keamanan di lingkungan kerja, serta selalu menerapkan protokol kesehatan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi sebagai upaya dalam pencegahan dan penanggulangan Covid-19 di lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Banten.

Demikian Laporan Kinerja Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Banten ini disampaikan agar dapat dipergunakan sebagai bahan evaluasi dan penyusunan rencana kerja untuk meningkatkan kinerja yang akan datang.



LAMPIRAN

PENGAYOMAN



THE HISTORY OF THE INDIAN NATION IN THE WEST

The history of the Indian nation in the West is a story of struggle and triumph, of a people who have fought for their rights and their freedom.

The story begins with the first settlers who came to the West in search of a better life. They found a land of vast resources and a people who were as brave and as noble as they were.

The settlers and the Indians fought for many years, but in the end, the Indians won. They were recognized as a sovereign nation and their rights were protected.

The story of the Indian nation in the West is a story of a people who have shown great courage and determination. They have fought for their rights and their freedom, and they have won.

The story of the Indian nation in the West is a story of a people who have shown great courage and determination. They have fought for their rights and their freedom, and they have won.



QUESTION 10

A company has a net operating income of \$100,000 and a net operating loss carryforward of \$20,000. The company's tax rate is 30%. The company's taxable income is:

Options	Answers	Correct Answer
A. \$100,000	\$100,000	A
B. \$80,000	\$80,000	B
C. \$120,000	\$120,000	C
D. \$100,000	\$100,000	D

Options	Answers	Correct Answer
A. \$100,000	\$100,000	A
B. \$80,000	\$80,000	B
C. \$120,000	\$120,000	C
D. \$100,000	\$100,000	D





THE STATE OF TEXAS, COUNTY OF [COUNTY NAME]

I, the undersigned, being duly qualified, do hereby certify that the within and foregoing is a true and correct copy of the original as the same appears on the records of the County Clerk of the County of [COUNTY NAME], State of Texas.

Given under my hand and the seal of the County of [COUNTY NAME], State of Texas, this [DAY] day of [MONTH], 19[YY].

My Commission Expires [DATE].

Witness my hand and the seal of the County of [COUNTY NAME], State of Texas, at [CITY], this [DAY] day of [MONTH], 19[YY].

County Clerk





FACULTY OF EDUCATION - 2023/2024 EDUCATIONAL PSYCHOLOGY - 2023/2024

During the past few years, there has been a lot of research on the effects of stress on learning and performance. The following are some of the findings from this research:

1. **Stress can have both positive and negative effects on learning and performance.**
2. **Stress can improve performance on simple tasks, but it can impair performance on complex tasks.**

3. **Stress can affect the ability to learn new information.**
4. **Stress can affect the ability to recall information.**

5. **Stress can affect the ability to solve problems.**
6. **Stress can affect the ability to make decisions.**
7. **Stress can affect the ability to work in a team.**
8. **Stress can affect the ability to lead a team.**

9. **Stress can affect the ability to learn from experience.**
10. **Stress can affect the ability to learn from feedback.**
11. **Stress can affect the ability to learn from mistakes.**
12. **Stress can affect the ability to learn from success.**



QUESTION 1
 The following table shows the results of a survey of 1000 people who were asked to rate their satisfaction with the service provided by a company. The results are as follows:

Rating	Number of people	Percentage of total
Very satisfied	150	15%
Satisfied	350	35%
Not satisfied	400	40%
Very dissatisfied	100	10%

Rating	Number of people	Percentage of total
Very satisfied	150	15%
Satisfied	350	35%
Not satisfied	400	40%
Very dissatisfied	100	10%





STANDARD REFERENCE MATERIALS
1000

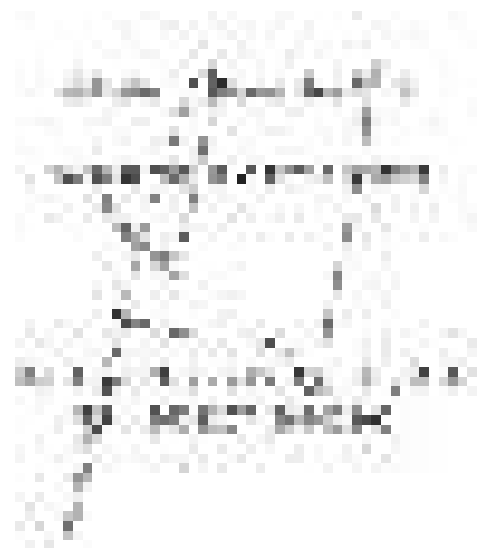
This standard reference material is a solution of the following substances in water:

1.000 mg/l. of the following substances:

1.000 mg/l. of the following substances:

1.000 mg/l. of the following substances:

1.000 mg/l. of the following substances:



FORM 1041-1 (REV. 12-31-2010)
INSTRUCTIONS FOR BENEFICIARIES OF ESTATE TRUSTS
FOR ANNUAL REPORTING OF INVESTMENT INCOME

Line	Description	Beneficiary's Share	Total
1	Ordinary dividends	100%	100%
2	Capital gain distributions	100%	100%
3	Tax-exempt interest	100%	100%
4	Interest	100%	100%
5	Dividends from trusts	100%	100%
6	Dividends from REMITs	100%	100%
7	Dividends from REITs	100%	100%
8	Dividends from MLPs	100%	100%
9	Dividends from other trusts	100%	100%
10	Dividends from other REMITs	100%	100%
11	Dividends from other REITs	100%	100%
12	Dividends from other MLPs	100%	100%
13	Dividends from other trusts	100%	100%
14	Dividends from other REMITs	100%	100%
15	Dividends from other REITs	100%	100%
16	Dividends from other MLPs	100%	100%
17	Dividends from other trusts	100%	100%
18	Dividends from other REMITs	100%	100%
19	Dividends from other REITs	100%	100%
20	Dividends from other MLPs	100%	100%

21	Other	100%
22	Other	100%

Part 1 of Form 1041-1 shows the total amount of each type of income that the estate trust reported on Form 1041-1. The amounts shown on Form 1041-1 are based on the information provided by the estate trust.

Part 2 of Form 1041-1 shows the amount of each type of income that the beneficiary received from the estate trust. The amounts shown on Form 1041-1 are based on the information provided by the estate trust.



THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON FROM 1630 TO 1800

The city of Boston, Massachusetts, was founded in 1630 by a group of Puritan settlers who sought a place where they could practice their religion freely. The city grew rapidly and became one of the most important centers of commerce and industry in the eastern United States.

The city was founded by a group of Puritan settlers who sought a place where they could practice their religion freely.

The city grew rapidly and became one of the most important centers of commerce and industry in the eastern United States.

The city was founded by a group of Puritan settlers who sought a place where they could practice their religion freely. The city grew rapidly and became one of the most important centers of commerce and industry in the eastern United States.

The city was founded by a group of Puritan settlers who sought a place where they could practice their religion freely. The city grew rapidly and became one of the most important centers of commerce and industry in the eastern United States.





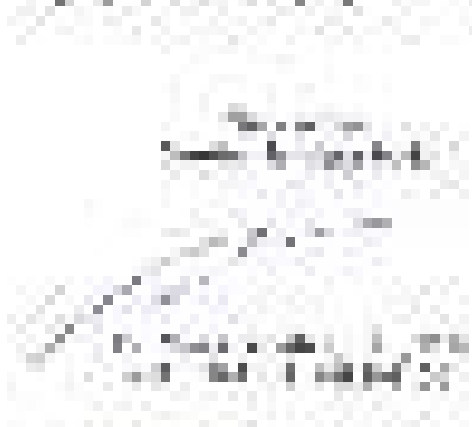
QUESTION: How do you think the world will be different in 20 years? What do you think will be the biggest challenge for the world in 20 years?

Answer: I think the world will be different in 20 years. I think the world will be more connected than ever before. I think the world will be more diverse than ever before. I think the world will be more peaceful than ever before. I think the world will be more prosperous than ever before. I think the world will be more beautiful than ever before. I think the world will be more interesting than ever before. I think the world will be more exciting than ever before. I think the world will be more fun than ever before. I think the world will be more amazing than ever before. I think the world will be more incredible than ever before. I think the world will be more unbelievable than ever before. I think the world will be more mind-blowing than ever before. I think the world will be more awe-inspiring than ever before. I think the world will be more awe-inspiring than ever before.

QUESTION: How do you think the world will be different in 20 years? What do you think will be the biggest challenge for the world in 20 years?

Answer: I think the world will be different in 20 years. I think the world will be more connected than ever before. I think the world will be more diverse than ever before. I think the world will be more peaceful than ever before. I think the world will be more prosperous than ever before. I think the world will be more beautiful than ever before. I think the world will be more interesting than ever before. I think the world will be more exciting than ever before. I think the world will be more fun than ever before. I think the world will be more amazing than ever before. I think the world will be more incredible than ever before. I think the world will be more unbelievable than ever before. I think the world will be more mind-blowing than ever before. I think the world will be more awe-inspiring than ever before. I think the world will be more awe-inspiring than ever before.

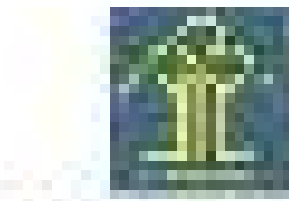
QUESTION: How do you think the world will be different in 20 years? What do you think will be the biggest challenge for the world in 20 years?



QUESTION
 The following are the components of the

No.	Name of Storage	Full name of user	Email
1.	[...]	[...]	[...]
[...]	[...]	[...]	[...]





सत्यमेव जयते

विद्यया ऽमृतमश्नुते

सत्यमेव जयते

विद्यया ऽमृतमश्नुते

सत्यमेव जयते

विद्यया ऽमृतमश्नुते

विद्यया ऽमृतमश्नुते



PROVA DE MATEMÁTICA PARA O EXAME DE ACESSO AO CURSO DE LICENCIATURA EM PEDAGOGIA - 2013

Esta prova de Matemática contém 20 questões de múltipla escolha. Cada questão possui 4 alternativas, sendo apenas uma correta. O candidato deve marcar a alternativa correta no espaço destinado para isso, utilizando caneta escura e sem apagar as demais alternativas. Não é permitido o uso de calculadora, relógio, celular ou qualquer outro dispositivo eletrônico.

1. O número 1234567890 é:

- (A) Um número natural.
- (B) Um número inteiro.
- (C) Um número racional.
- (D) Um número real.

2. Um número natural n é tal que $n + 1$ é divisível por 3. Então, n é:

3. Um número natural n é tal que $n + 1$ é divisível por 3. Então, n é:

4. Um número natural n é tal que $n + 1$ é divisível por 3. Então, n é:

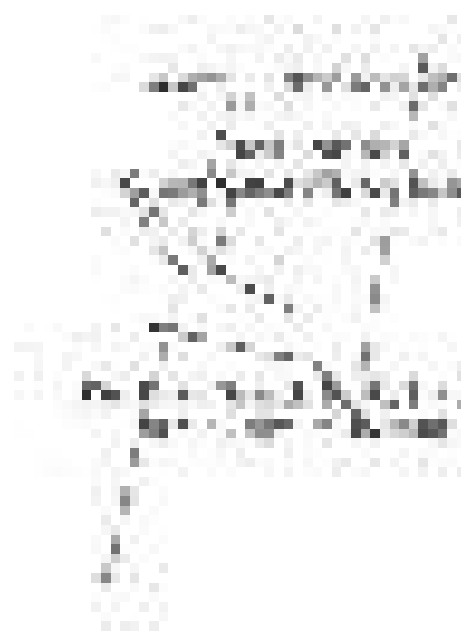


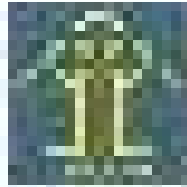
QUESTION 1

A company is considering a new investment project. The project has a life of 5 years and a cost of \$100,000. The company's cost of capital is 10%.

Year	Revenue	Expenses	Net Cash Flow	Present Value
0	0	100,000	(100,000)	(100,000)
1	30,000	10,000	20,000	18,182
2	40,000	10,000	30,000	24,793
3	50,000	10,000	40,000	30,926
4	60,000	10,000	50,000	37,566
5	70,000	10,000	60,000	44,212

Year	Revenue	Expenses	Net Cash Flow	Present Value
0	0	100,000	(100,000)	(100,000)
1	30,000	10,000	20,000	18,182
2	40,000	10,000	30,000	24,793
3	50,000	10,000	40,000	30,926
4	60,000	10,000	50,000	37,566
5	70,000	10,000	60,000	44,212





**U.S. DEPARTMENT OF COMMERCE
NATIONAL INSTITUTE OF STANDARDS AND TECHNOLOGY
NIST**

The NIST logo is a stylized tree with the letters 'NIST' in a bold, sans-serif font. The tree is green and has a brown trunk. The letters are black and are positioned to the right of the tree.

Phone: (301) 975-3000, Fax: (301) 975-2800

Address: 1000 Belmont Road, Gaithersburg, MD 20884

Website: <http://www.nist.gov>, <http://www.nist.gov/pml/quantum>,
<http://www.nist.gov/pml/quantum/quantum>,
<http://www.nist.gov/pml/quantum/quantum>

Quantum Information Science Division, NIST, Gaithersburg, MD 20884
www.nist.gov/pml/quantum





THE UNIVERSITY OF THE PHILIPPINES
OFFICE OF THE DEAN, COLLEGE OF ENGINEERING
MANILA

TO THE DEAN, COLLEGE OF ENGINEERING, UNIVERSITY OF THE PHILIPPINES, MANILA

FROM THE DEAN, COLLEGE OF ENGINEERING, UNIVERSITY OF THE PHILIPPINES, MANILA

SUBJECT: REPLY TO LETTER OF THE DEAN, COLLEGE OF ENGINEERING, UNIVERSITY OF THE PHILIPPINES, MANILA

DATE: 10/10/2018

TO: THE DEAN, COLLEGE OF ENGINEERING, UNIVERSITY OF THE PHILIPPINES, MANILA

FROM: THE DEAN, COLLEGE OF ENGINEERING, UNIVERSITY OF THE PHILIPPINES, MANILA

SUBJECT: REPLY TO LETTER OF THE DEAN, COLLEGE OF ENGINEERING, UNIVERSITY OF THE PHILIPPINES, MANILA

I am writing to you in response to your letter of 10/10/2018 regarding the matter of the student's academic performance. I am sorry to hear that the student's performance is not satisfactory. I will be sure to discuss this matter with the student and provide the necessary support and guidance to help them improve their academic performance.

I am sure that the student will be able to improve their performance and meet the requirements of the program. I will be sure to provide the necessary support and guidance to help them achieve their academic goals.

DEAN, COLLEGE OF ENGINEERING

10/10/2018

10/10/2018

10/10/2018

10/10/2018

QUESTION 1
QUESTION 2
QUESTION 3

Date	Description of the Case	Applicable Code	Answer
20/01/2023	<p>The company has been operating for 10 years and has a long history of success. It has a strong reputation and a loyal customer base. The company is currently facing a significant challenge in the form of a new entrant in the market. This entrant is offering a similar product at a lower price, which is threatening the company's market share. The company's management is considering several options to respond to this challenge, including price reductions, increased marketing, and product differentiation. The company's financial statements show a strong performance over the last five years, with a steady increase in revenue and profit. The company's assets are well diversified, and it has a strong balance sheet. The company's management is confident that it can overcome this challenge and continue to grow and succeed in the market.</p>	<p>Section 100 of the Companies Act 2006 applies to the company's financial statements. Section 100(1) states that the directors of a company must prepare financial statements for each financial year that give a true and fair view of the company's financial position and performance. Section 100(2) states that the directors must also prepare a report to be read with the financial statements, which must include a statement of the directors' responsibilities. Section 100(3) states that the directors must ensure that the financial statements and the report are prepared in accordance with the provisions of the Companies Act 2006 and the relevant accounting standards.</p>	<p>The company's financial statements must be prepared in accordance with the provisions of the Companies Act 2006 and the relevant accounting standards. The directors must ensure that the financial statements and the report are prepared in accordance with these provisions and standards. The company's management is confident that it can overcome this challenge and continue to grow and succeed in the market.</p>
20/01/2023	<p>The company has been operating for 10 years and has a long history of success. It has a strong reputation and a loyal customer base. The company is currently facing a significant challenge in the form of a new entrant in the market. This entrant is offering a similar product at a lower price, which is threatening the company's market share. The company's management is considering several options to respond to this challenge, including price reductions, increased marketing, and product differentiation. The company's financial statements show a strong performance over the last five years, with a steady increase in revenue and profit. The company's assets are well diversified, and it has a strong balance sheet. The company's management is confident that it can overcome this challenge and continue to grow and succeed in the market.</p>	<p>Section 100 of the Companies Act 2006 applies to the company's financial statements. Section 100(1) states that the directors of a company must prepare financial statements for each financial year that give a true and fair view of the company's financial position and performance. Section 100(2) states that the directors must also prepare a report to be read with the financial statements, which must include a statement of the directors' responsibilities. Section 100(3) states that the directors must ensure that the financial statements and the report are prepared in accordance with the provisions of the Companies Act 2006 and the relevant accounting standards.</p>	<p>The company's financial statements must be prepared in accordance with the provisions of the Companies Act 2006 and the relevant accounting standards. The directors must ensure that the financial statements and the report are prepared in accordance with these provisions and standards. The company's management is confident that it can overcome this challenge and continue to grow and succeed in the market.</p>

QUESTION 4





एन सी ई आर टी ई का सम्बन्धित सूचना
विद्यार्थियों और विद्यार्थिकाओं के लिये
आवृत्ति 2020-21

एन सी ई आर टी ई की संस्थागत प्रक्रियाओं को सुचारु रूप से चलाने के लिये, विद्यार्थियों और विद्यार्थिकाओं के लिये निम्नलिखित सूचनाओं का प्रकाशन किया जा रहा है।

सूचना - एन सी ई आर टी ई की संस्थागत प्रक्रिया

विद्यार्थियों के लिये - एन सी ई आर टी ई की संस्थागत प्रक्रियाओं के लिये सूचना

एन सी ई आर टी ई की संस्थागत प्रक्रियाओं को सुचारु रूप से चलाने के लिये, विद्यार्थियों और विद्यार्थिकाओं के लिये निम्नलिखित सूचनाओं का प्रकाशन किया जा रहा है।
विद्यार्थियों के लिये - एन सी ई आर टी ई की संस्थागत प्रक्रियाओं के लिये सूचना

विद्यार्थिकाओं के लिये - एन सी ई आर टी ई की संस्थागत प्रक्रियाओं के लिये सूचना

एन सी ई आर टी ई की संस्थागत प्रक्रिया

विद्यार्थियों के लिये

एन सी ई आर टी ई की संस्थागत प्रक्रिया

विद्यार्थिकाओं के लिये



PROBLEMA 1. (10 puntos)

Se tiene un sistema de ecuaciones lineales en \mathbb{R}^3 con matriz de coeficientes A y vector de términos independientes b como se muestra a continuación:

$$A = \begin{pmatrix} 1 & 2 & 3 \\ 2 & 4 & 6 \\ 3 & 6 & 9 \end{pmatrix}, \quad b = \begin{pmatrix} 1 \\ 2 \\ 3 \end{pmatrix}$$

Se pide:

1. Determinar el rango de A .
2. Determinar el rango de $(A|b)$.

Para resolver este problema, primero debemos determinar el rango de la matriz A . Para ello, calculamos el determinante de A :

$$\det(A) = \begin{vmatrix} 1 & 2 & 3 \\ 2 & 4 & 6 \\ 3 & 6 & 9 \end{vmatrix} = 1(4 \cdot 9 - 6 \cdot 6) - 2(18 - 54) + 3(18 - 12) = 1(36 - 36) - 2(-36) + 3(6) = 0 + 72 + 18 = 90$$

Como el determinante de A es distinto de cero, la matriz A es invertible y su rango es 3. Por lo tanto, el sistema de ecuaciones lineales tiene una única solución.

PROBLEMA 2. (10 puntos)

Se tiene un sistema de ecuaciones lineales en \mathbb{R}^3 con matriz de coeficientes A y vector de términos independientes b como se muestra a continuación:



Se pide:

1. Determinar el rango de A .
2. Determinar el rango de $(A|b)$.

QUESTION 1
QUESTION 2
QUESTION 3

QUESTION	QUESTION	QUESTION	QUESTION
1. The first step in the process of identifying a problem is to determine the nature of the problem.	2. The second step in the process of identifying a problem is to determine the causes of the problem.	3. The third step in the process of identifying a problem is to determine the consequences of the problem.	4. The fourth step in the process of identifying a problem is to determine the stakeholders involved in the problem.
5. The fifth step in the process of identifying a problem is to determine the resources available to solve the problem.	6. The sixth step in the process of identifying a problem is to determine the options available to solve the problem.	7. The seventh step in the process of identifying a problem is to determine the risks associated with each option.	8. The eighth step in the process of identifying a problem is to determine the best option to solve the problem.
9. The ninth step in the process of identifying a problem is to determine the implementation plan for the chosen option.	10. The tenth step in the process of identifying a problem is to determine the monitoring and evaluation plan for the chosen option.	11. The eleventh step in the process of identifying a problem is to determine the communication plan for the chosen option.	12. The twelfth step in the process of identifying a problem is to determine the feedback plan for the chosen option.

QUESTION 13
 QUESTION 14
 QUESTION 15

QUESTION 16
 QUESTION 17
 QUESTION 18
 QUESTION 19
 QUESTION 20

QUESTION 21
 QUESTION 22
 QUESTION 23
 QUESTION 24
 QUESTION 25



THE UNIVERSITY OF THE SOUTH PACIFIC SCHOOL OF DISTANCE EDUCATION 2019

The University of the South Pacific, through its various faculties, is pleased to announce the following courses for the 2019 academic year.

Faculty of Education - Bachelor of Education (B.Ed.)
The Faculty of Education offers a range of courses for students interested in teaching.

Faculty of Health, Behaviour and Society - Bachelor of Health, Behaviour and Society (B.H.B.S.)
The Faculty of Health, Behaviour and Society offers a range of courses for students interested in public health and community development.

Faculty of Law - Bachelor of Laws (B.L.)
The Faculty of Law offers a range of courses for students interested in the legal profession.





THE UNIVERSITY OF THE SOUTH PACIFIC
SCHOOL OF DISTANCE EDUCATION
DEPARTMENT OF EDUCATION

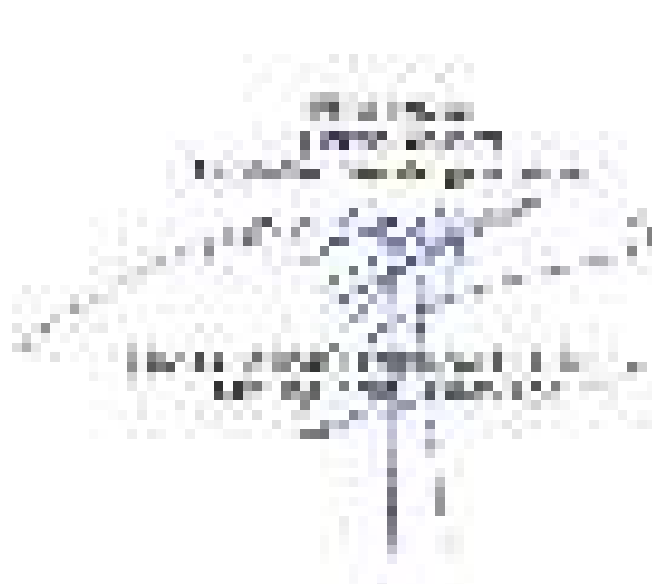
Subject: **EDUCATION IN THE SOUTH PACIFIC**
Course: **B.A. EDUCATION**

Unit: **EDUCATION IN THE SOUTH PACIFIC**
Module: **EDUCATION IN THE SOUTH PACIFIC**
Assignment: **EDUCATION IN THE SOUTH PACIFIC**

Topic: **EDUCATION IN THE SOUTH PACIFIC**
Question: **EDUCATION IN THE SOUTH PACIFIC**
Answer: **EDUCATION IN THE SOUTH PACIFIC**

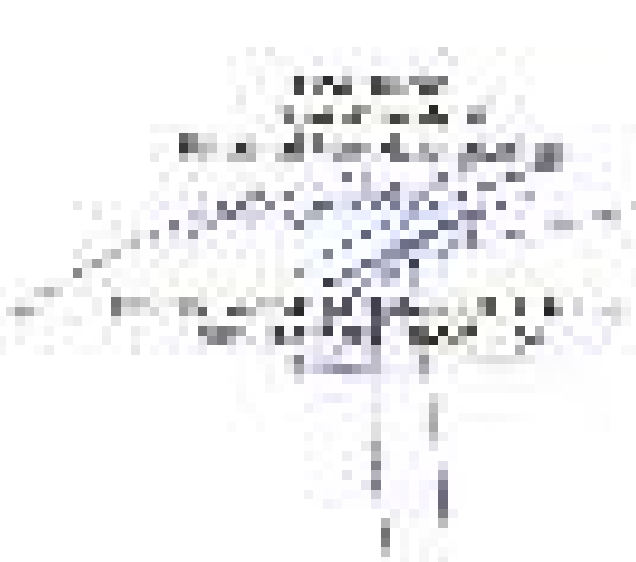
1. The role of the teacher in the South Pacific is to provide a quality education for all students, regardless of their background or social status. This is achieved through a combination of traditional and modern teaching methods, and a focus on the development of the student's character and values.

2. The role of the teacher in the South Pacific is to provide a quality education for all students, regardless of their background or social status. This is achieved through a combination of traditional and modern teaching methods, and a focus on the development of the student's character and values.



**PROPOSAL FOR THE CONSTRUCTION OF THE
NEW BRIDGE OVER THE RIVER OF THE DISTRICT OF
THE DISTRICT OF THE DISTRICT OF THE DISTRICT OF**

No.	Particulars	Estimated Amount	Page
1	Materials for bridge	100000	10
2	Labour charges	200000	11
3	Contingencies	50000	12
4	Professional charges	20000	13
5	Interest on loan	100000	14
6	Other charges	10000	15
Total		670000	





ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ

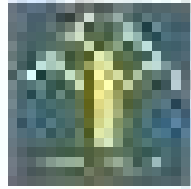
Қазіргі таңда білім беру жүйесіндегі өзгерістерді ескере отырып, білім беру бағдарламалары мен оқу бағдарламаларының мазмұнын жаңарту қажет.

- Білім беру бағдарламалары мен оқу бағдарламаларының мазмұнын жаңарту.
- Білім беру бағдарламалары мен оқу бағдарламаларының мазмұнын жаңарту.

Қазіргі таңда білім беру жүйесіндегі өзгерістерді ескере отырып, білім беру бағдарламалары мен оқу бағдарламаларының мазмұнын жаңарту қажет.

Қазіргі таңда білім беру жүйесіндегі өзгерістерді ескере отырып, білім беру бағдарламалары мен оқу бағдарламаларының мазмұнын жаңарту қажет.

Қазіргі таңда білім беру жүйесіндегі өзгерістерді ескере отырып, білім беру бағдарламалары мен оқу бағдарламаларының мазмұнын жаңарту қажет.



PROBLEMA 1. (10 puntos)

Se sabe que el producto de los números a y b es igual a 10 . Encuentra el valor de $a^2 + b^2$.

Resolución: Sabemos que $a \cdot b = 10$. Queremos encontrar el valor de $a^2 + b^2$. Usando la identidad $(a + b)^2 = a^2 + 2ab + b^2$, podemos reorganizarla para encontrar $a^2 + b^2$.

Entonces, $a^2 + b^2 = (a + b)^2 - 2ab$. Como $ab = 10$, tenemos $a^2 + b^2 = (a + b)^2 - 2(10)$. Sin embargo, no conocemos el valor de $a + b$.

Por otro lado, $(a - b)^2 = a^2 - 2ab + b^2$. Entonces, $a^2 + b^2 = (a - b)^2 + 2ab$. Como $ab = 10$, tenemos $a^2 + b^2 = (a - b)^2 + 2(10)$. Sin embargo, no conocemos el valor de $a - b$.

Podemos usar la identidad $(a + b)^2 + (a - b)^2 = 2(a^2 + b^2)$. Como $ab = 10$, tenemos $(a + b)^2 + (a - b)^2 = 2(a^2 + b^2)$. Sin embargo, no conocemos los valores de $a + b$ o $a - b$.

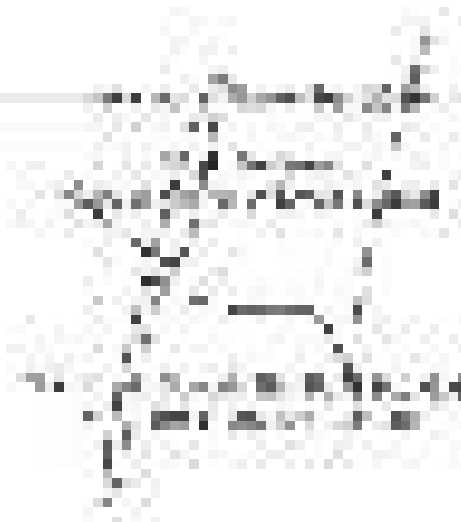
Finalmente, podemos usar la identidad $(a + b)^2 - (a - b)^2 = 4ab$. Como $ab = 10$, tenemos $(a + b)^2 - (a - b)^2 = 4(10) = 40$. Sin embargo, no conocemos los valores de $a + b$ o $a - b$.



QUESTION 1
QUESTION 2
QUESTION 3

Q. No.	Question	Answer	Page
1	1. A company has a fixed cost of \$100,000 and a variable cost of \$5 per unit. The selling price is \$15 per unit. How many units must be sold to break even?	<p>Break-even point (units) = Fixed Cost / (Selling Price - Variable Cost)</p> <p>Break-even point (units) = \$100,000 / (\$15 - \$5)</p> <p>Break-even point (units) = \$100,000 / \$10</p> <p>Break-even point (units) = 10,000 units</p>	10

Q. No.	Question	Answer	Page
2	2. A company has a fixed cost of \$100,000 and a variable cost of \$5 per unit. The selling price is \$15 per unit. How many units must be sold to achieve a profit of \$20,000?	<p>Target profit (units) = (Fixed Cost + Target Profit) / (Selling Price - Variable Cost)</p> <p>Target profit (units) = (\$100,000 + \$20,000) / (\$15 - \$5)</p> <p>Target profit (units) = \$120,000 / \$10</p> <p>Target profit (units) = 12,000 units</p>	10





**IZJAVA O ODRŽANJU
KORISNOG IZUMSKOG PRAVA**

U skladu sa Zakonom o izumima, ovaj izjava o održavanju prava izuma, koju dostavlja izumitelj, treba biti istinita i sadržavati tačne podatke o izumu i izumitelju.

Ime i prezime: **Prof. Dr. sc. Miroslav C. Petrović, dr. med.**

Adresa: **Ulica Kralja Petra Prvoga, 6, Beograd, Srbija, 11000**

Ime i prezime izumitelja: **Prof. Dr. sc. Miroslav C. Petrović, dr. med.**
Adresa: **Ulica Kralja Petra Prvoga, 6, Beograd, Srbija, 11000**

Ime i prezime izumitelja: **Prof. Dr. sc. Miroslav C. Petrović, dr. med.**
Adresa: **Ulica Kralja Petra Prvoga, 6, Beograd, Srbija, 11000**

Ime i prezime: **Prof. Dr. sc. Miroslav C. Petrović, dr. med.**

Adresa: **Ulica Kralja Petra Prvoga, 6, Beograd, Srbija, 11000**

Ime i prezime: **Prof. Dr. sc. Miroslav C. Petrović, dr. med.**
Adresa: **Ulica Kralja Petra Prvoga, 6, Beograd, Srbija, 11000**